

Les nouvelles du CAA

Si toutes les places disponibles au CAA ne sont pas encore occupées, la formation s'organise. Elles ne sont toujours que trois à occuper les locaux, mais leur avenir semble s'éclaircir puisqu'elles ont trouvé un marché qui leur permet de dégager des bénéfices. Elles élèvent des poulets de chair et plutôt que de les vendre vivants, elles les plument et les vendent vidés.

De plus, par l'entremise de mr Rivo, nous avons acheté un emplacement stratégique, qui se situe à la sortie d'une grande usine de confection.



La nouvelle boutique de poulets de chair.



Un emplacement stratégique à la sortie de la zone franche, à Antsirabe

Nous contacter:

Siège social de l'association :

1 ruelle des hérons Arceau,

17310 Saint Pierre d'Oléron

madagascaraffd@gmail.com

Site internet : <https://affd.fr>

Le mécénat de compétence, ça vous tente?

Vous êtes salarié (e) d'une entreprise ou d'une administration, vous souhaitez faire un break, changer d'air et rencontrer de nouvelles personnes, ou simplement vérifier que vos compétences pourraient être appréciées dans un autre secteur d'activité, mais vous ne pouvez pas vous permettre une baisse de ressources. Dans le même temps, votre entreprise ou votre administration a besoin de renouveler son image. Elle veut se montrer plus humaine plus philanthrope, elle est sensible à l'égalité des hommes et des femmes.

Les conditions sont réunies pour mettre en place un mécénat de compétence entre votre entreprise et notre association.. Pourquoi?

Car nous avons besoin de nouvelles personnes à nos côtés pour poursuivre la mission de l'AFFD.

Parce qu'il existe un dispositif qui permet à votre entreprise (ou votre administration) de faire un don en nature en mettant un de ses collaborateurs à disposition d'un organisme d'intérêt général. En contrepartie, l'administration fiscale française permet à votre entreprise de défiscaliser sur la valeur du don en nature qu'elle a consenti.

Faire un don? 3 solutions

- ◆ Un chèque à l'ordre de l'AFFD (adresse ci-dessus)
- ◆ Carte bancaire, en utilisant le mode de paiement Hello Asso disponible sur <https://affd.fr>
- ◆ Virement bancaire vers notre compte HSBC, IBAN: FR76 3005 6003 5503 5500 0242 453 Code BIC: CCFRFRPP

Nouvelles de MADAGASCAR

Bulletin n° 30



Mars 2025

Le projet photographique de Katie Arresteilles.

Katie a un double profil: Elle est à la fois éducatrice spécialisée et photographe. Maintenant à la retraite, elle nous a contacté pour nous proposer un projet photographique. Nous vous laissons découvrir son parcours et ses réalisations afin de vous convaincre de l'opportunité de cette collaboration.



« Ce projet s'adresse en premier lieu aux jeunes filles et femmes qui doivent être les bénéficiaires de ce plaidoyer, aussi il est primordial qu'elles soient impliquées, et désireuses d'apporter leurs témoignages (et leur image si possible) afin d'œuvrer à faire avancer les actions en matière de protection sociale, d'accès aux droits paritaires, à la santé et à l'égalité face à l'instruction et à l'emploi.

Recueillir et porter la parole des jeunes qui souhaitent se mobiliser est un engagement éthique pour renforcer leur pouvoir d'agir. Ce travail de plaidoyer photographique s'appuiera sur le vécu, les expériences, l'histoire de ces jeunes afin de faire évoluer l'environnement, le contexte et les pratiques qui affectent leur situation. Il a évidemment pour but aussi de valoriser ce qui est déjà mis en place (vos actions) pour leur venir en aide et leur apporter soutien, accompagnement et force dans leur intégration sociale et reconstruction psychique.

J'ai lu avec attention les missions et différentes actions des deux maisons d'accueil à Antsirabe et à Fianarantsoa. Aussi il me semblerait pertinent de pouvoir donner une vision précise et globale de toutes les étapes dans la prise en charge puis l'envoi de ces jeunes; depuis le travail de détection (en participant à des maraudes par exemple) jusqu'au départ en logement autonome; mais aussi l'accueil des nouvelles arrivantes et l'acceptation des règlements nécessaires à la bonne marche de la vie en collectivité; la formation théorique et les différents apprentissages qui permettent d'intégrer des centres de formations.

La vie quotidienne, la gestion des tâches ménagères, des repas, représente également un intérêt pour la valorisation et la confiance en soi, véhiculée par le groupe et par la bienveillance des cheffes de foyer. L'accent pourrait être mis sur cet aspect aussi de reconstruction par le groupe et sur l'acquisition de nouvelles compétences. »

[Son site internet](https://affd.fr)

Bilan de notre communication externe en France.

Au cours de l'année 2024, nos actions de communication se sont concentrées sur le dernier trimestre à l'approche des ventes de fin d'année.

Nous avons expédié 300 bulletins d'information sous format papier à nos sympathisants et donateurs et 70 de plus sous format numérique.

Nous avons édité et distribué 500 flyers pour annoncer les deux ventes de Noël.

Ces manifestations ont été annoncées également sur notre site internet sur notre page face-book ainsi que sur le site « infocale ».

Lors du forum des associations de Saint Pierre d'Oléron nous avons distribué 25 flyers.

Toutes ces manifestations ont mobilisé 16 bénévoles différents.

Lors de la vente du tiers lieu des feuillants à Poitiers, 58 personnes se sont déplacées et elles ont acheté 3,7 produits chacune. Au marché de Noël de Saint Pierre nous avons accueilli 45 personnes qui ont acheté 1,8 produits chacune.

En 2024 notre trésorière a envoyé 61 reçus fiscaux à nos donateurs.

Sur notre site internet nous avons une moyenne de 6000 visiteurs / mois. Le temps moyen d'une session est de 58 secondes.

Comme vous le constatez, notre association est bien vivante, mais elle reste fragile. Le nombre de donateurs a diminué et l'engagement de nos bénévoles reste pour la plupart occasionnel.

Si la cause que nous défendons a du sens pour vous, et si vous avez du temps à y consacrer, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.



Marion entourée de jeunes filles de l’AFFD

Une volontaire expérimentée au service de notre formation.

Après un premier trimestre dans sa classe à Brive La-gaillarde, Marion a profité d’un mi-temps annualisé pour rejoindre nos équipes à Madagascar.

Sa mission: Mettre en place un programme de formation afin d’optimiser l’action de nos enseignants.

Un premier contact par visio conférence nous a confirmé la nécessité d’expertiser notre formation. Des manques dans certaines matières sont rapidement apparus, ainsi que la nécessité d’imbriquer d’avantage les enseignements académiques avec les enseignements professionnels.

Après un premier mois passé dans chaque centre à observer le fonctionnement, viendra le temps des propositions didactiques et la formation des enseignants à leur utilisation.

Nous remercions à nouveau la direction catholique pour la coopération, de nous avoir adressé une volontaire dont le profil ne pouvait être plus proche de celui que nous cherchions.

Changement de gardien au foyer Monique.

.Depuis quelques temps , le précédent gardien ne donnait plus satisfaction. Il était pourtant au service de l’AFFD depuis une dizaine d’année, mais ses fautes professionnelles ne cessaient de s’accumuler. Jusqu’au jour où nous avons appris qu’il exerçait la profession de taxi durant la journée au lieu de prendre du repos pour rester éveillé la nuit.

Nous saluons au passage le professionnalisme avec lequel Espérance, notre jeune directrice a su négocier ce délicat dossier.

Cette séparation s’est faite sans heurt et le recrutement immédiat d’un successeur a permis de ne pas perturber le service du foyer Monique

Quelques travaux en perspective sur les centres de Fianarantsoa.

◆ Un poulailler dans le bas du terrain de Marie Madeleine.

Maintes fois envisagé, et maintes fois repoussé, ce poulailler va enfin sortir de terre au fond du terrain de MM. Après avoir suivi une formation d’élevage en poulet de chair pendant deux mois, quatre filles s’apprêtent à tester leurs nouvelles compétences. Au-delà de l’aspect purement pédagogique, ce poulailler permettra également de réduire les frais de nourriture des centres. puisqu’une partie de la production est destinée à l’auto consommation.

◆ Une boutique d’exposition au foyer Monique

Les efforts de communication pour faire connaître la boutique de l’AFFD commencent à payer. De plus en plus de touristes font le détour pour voir les productions de nos centres de formation. Jusqu’ici ils devaient pénétrer à l’intérieur du centre. Désormais les articles seront exposés dans un préau que nous allons construire juste après le portail d’entrée.

◆ Un terrain de sport au foyer Monique

Compte tenu de la misère dans laquelle ces jeunes filles ont commencé leur vie, on pourrait penser qu’il est futile de s’intéresser à leur éducation physique., l’urgence serait ailleurs. Nous ne partageons pas ce point de vue. Nous les avons vu tellement enthousiastes lors des rencontres sportives organisées par l’association Miaro qu’il serait stupide de négliger ce pan de leur éducation.

Donc non seulement nous investissons dans un terrain multisport, mais nous veillerons à ce que l’EPS soit à sa place dans les prochains programmes de formation.

Les filles de Fianarantsoa en chiffre.

- ◆ Nous avons trente jeunes filles âgées de 13 à 19 ans placées par le juge sous notre responsabilité.
- ◆ Quatre d’entre-elles sont scolarisées à l’école privée qui jouxte le foyer Monique.
- ◆ Quatre autres sont en formation de commis d’hébergement ou cuisine au centre de formation de la Rizière.
- ◆ Les autres alternent des périodes de stage en entreprise et des périodes de cours à l’AFFD.

Il manque un poste d’institutrice au centre d’Antsirabe.

Au terme de son premier mois de séjour à Antsirabe, nous avons recueilli les premières impressions de Marion Dusausoy, dont la mission est d’expertiser la formation dans nos centres malgaches.

Sa première analyse prouve que ces jeunes filles ne consacrent pas suffisamment de temps à l’apprentissage des savoirs fondamentaux: Lire, écrire, compter s’informer.

Depuis le départ à la retraite de madame Justine en 2020, le poste d’institutrice n’a pas été remplacé. Pourquoi?

Après son départ, la formation générale s’est réorganisée autour de plusieurs vacataires et la couture a pris de plus en plus de place dans l’emploi du temps des jeunes filles. A ces interventions se sont ajoutées des formations temporaires en cuisine et pâtisserie, si bien que le temps des jeunes filles nous semblait bien occupé. En 2023 au moment où nous avons ouvert le CAA nous avons été alertés par des manques en calcul mental: une jeune fille à qui nous avons confié une tâche de vente dans une gargote ne savait pas rendre la monnaie. Récemment, lorsque nous avons exprimé la volonté de rescolariser les plus jeunes, aucune fille d’Antsirabe n’avait le niveau pour réintégrer l’école traditionnelle.

Nous avons donc demandé à Sœur Marie Berthine de se mettre en quête d’une institutrice à plein temps pour palier à ces manques.

Dans les écoles élémentaires privées , les cours se font en français.

Finie la période de la malgachisation. Depuis quelques années, les autorités malgaches ont réalisé que la langue malgache ne permettrait pas aux jeunes générations d’échanger ou de commercer avec les pays voisins et qu’il leur fallait absolument maîtriser une langue internationale sous peine de se retrouver isolés sur leur propre île. Bien que l’ancienne puissance coloniale ait laissé quelques cicatrices dans l’histoire malgache, le français reste la langue étrangère la plus pratiquée. C’est donc elle qui a été retenue comme langue principale à l’école.

Ainsi dès la 11ème, les enfants doivent suffisamment maîtriser cette langue, car excepté l’enseignement du malgache tous les cours se font en français.

Au moment où nous tentons de rescolariser les jeunes filles, nous serons très attentifs à la maîtrise du français lors de nos prochains recrutements que ce soit pour les éducatrices de foyer comme pour les enseignants



Eulalie la nouvelle professeure de Français

Changement d’éducatrice au foyer Victoire.

Mme Dominique qui était au service de notre association depuis sa création a dû nous quitter. Elle était victime de problèmes psychologiques incompatibles avec sa fonction. Nous savions qu’elle avait de plus en plus de problèmes à se faire respecter, mais nous mettions ses difficultés sur le compte du fossé générationnel.

Nous profiterons de ce nouveau recrutement pour modifier la fiche de poste et son appellation. Désormais nous ne recruterons plus de « Maman des foyers » mais des éducatrices. Elles ne résideront plus 100% de leur temps à l’AFFD et auront des week end pour se reposer.

Enfin nous exigerons qu’elles supervisent les devoirs scolaires, des filles lorsqu’elles rentrent de l’école.

Les filles d’Antsirabe en chiffre.

- ◆ 28 jeunes filles âgées de 13 à 18 ans, sont placées par le juge sous notre responsabilité.
- ◆ Les dix plus jeunes suivent une formation polyvalente. Elles sont encadrées par notre personnel enseignant.
- ◆ Les plus âgées alternent des cours de discipline académique en interne et des périodes de stage en entreprise (SOCOTA pour la couture, pâtisserie, salon de coiffure).